

## CONTEXTE ET FINALITÉ

Dans un contexte de mutations profondes et d'aspirations nouvelles de la part des éleveurs, il devient souvent nécessaire d'employer de la main-d'œuvre pour faire face.

Piloter cette main-d'œuvre ajoute d'autres responsabilités et demande des savoirs faire différents pour le chef d'exploitation.

Déléguer donc « faire faire » nécessite une nouvelle posture.

## OBJECTIF GÉNÉRAL

Cette formation permettra au stagiaire de mieux connaître le rôle de « Manager » de ressources humaines et d'intégrer les facettes du management au quotidien pour développer le niveau d'autonomie du salarié et pérenniser la relation de travail.

## CONTENU

### • Qu'est ce que manager signifie ?

Les différents types de management, les besoins fondamentaux, la pyramide de motivation, les différents rôles du manager.

### • La gestion de la relation

Enjeux et constat, schéma de la relation et outils, la relation dans la durée.

### • Les qualités d'un Manager accompli

Les feedbacks, les entretiens individuels, la naissance et la gestion des conflits.



## PUBLIC ET PRÉREQUIS

**Public :** Agriculteur employeur ou futur employeur des Hauts-de-France

**Prérequis :** Aucun

## EFFECTIF

5 à 12 stagiaires maximum

## CALENDRIER

Organisation selon les demandes

## COÛT ET DURÉE

3 jours - de 9h30 à 17h30

Tarif : nous consulter

## INSCRIPTION

Par mail auprès d'Adriane Cousin : [a.cousin@a-cel.fr](mailto:a.cousin@a-cel.fr)  
Par téléphone au 03.27.72.66.66 en précisant le titre de la formation, la date et le lieu, vos coordonnées mail et portable  
En envoyant le bulletin d'inscription.

## les plus

INTERVENTION D'UN COACH CERTIFIÉ

OUTILS DE CONNAISSANCE DE SOI

Formation finançable par



## MÉTHODES MOBILISÉES

Recueil des attentes des stagiaires en amont de la formation (questionnement par mail). Apports théoriques, diaporama, partages d'expériences et échanges entre les participants.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Questionnaire d'auto-évaluation des compétences acquises à l'issue de la formation. Puis évaluation à froid lors d'un entretien téléphonique pour évaluer si l'objectif défini en fin de formation a été atteint. Questionnaire de satisfaction à l'issue de la formation.

## CONDITIONS GÉNÉRALES

Conditions générales et règlement intérieur de l'organisme de formation disponibles sur le site internet : [www.avenir-conseil-elevage.fr](http://www.avenir-conseil-elevage.fr)

## ACCESSIBILITÉ

Les personnes en situation de handicap sont invitées à nous contacter afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation (adaptation de la formation et accessibilité aux locaux).

## TAUX MOYEN DE SATISFACTION

99% de participants satisfaits à très satisfaits en 2020 toutes formations confondues.

## CONTACT

**Evelyne Delalande**

Coach certifiée à Avenir Conseil Élevage

06 84 95 95 07



CS 50341

59400 CAMBRAI

Tél. : 03 27 72 66 66

[contact@a-cel.fr](mailto:contact@a-cel.fr)

[www.avenir-conseil-elevage.fr](http://www.avenir-conseil-elevage.fr)